

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินอุดรดิตถ์

ด้วยข้าพเจ้า นางกัลยาณี ดีพรมกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินอุดรดิตถ์ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๒/๒๕๖๕ ระหว่าง ระหว่าง มิถุนายน ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สถานีพัฒนาที่ดินอุดรดิตถ์ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
- สรุปลักษณะหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

ความหมายของการรักษาวินัย การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแลป้องกันไม่ฝ่าฝืนหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องมีการดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่ให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ตนนอกจากข้าราชการต้องเรียนรู้สำนึกตระหนักในหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีวินัยด้วย

ความสำคัญของวินัย

ต่อส่วนรวม

๑. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการ ให้งาน สำเร็จลุล่วงด้วยดี
๒. เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน และ ความมั่นคงของประเทศ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อความสงบเรียบร้อยของงานราชการ

ต่อตนเอง

๑. ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่า เลื่อมใส ศรัทธา
๒. ช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการท างานให้มี ประสิทธิภาพ
๓. ช่วยส่งเสริมความสำเร็จ และความก้าวหน้า ในการท างานและการดำเนินชีวิต

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ประกอบด้วย ๒ สาเหตุดังนี้ สาเหตุ ภายใน ภายใน

- ภายใน ๑. ไม่เข้าใจ ๒. ตามใจ ๓. ไม่ใส่ใจ ๔. ล้อใจ ๕. จำใจ ๖. ตั้งใจ

- ภายนอก ๑. อบายมุข ๒. ตัวอย่างไม่ดี ๓. ขวัญไม่ดี ๔. ความจำเป็นในการครองชีพ

๕. ปลอ่ยปะละเลยของผู้บังคับบัญชา ๖. โอกาสเปิดช่องล่อใจ

ข้อกำหนดวินัยข้อกำหนดวินัยมี ๖ อย่างด้วยกันดังนี้

๑. วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑) มีความผิดวินัยร้ายแรง เป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่เข้ารับราชการตามมาตรา ๓๖ก(๓) ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๑๑๐(๓)

๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา มาตรา ๘๒(๔) : มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งในหน้าที่ราชการ เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย มีเจตนา อาทิ ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งในงานที่ไม่ใช่ราชการ ข้าราชการเห็นว่าราชการ เสียประโยชน์ต้องทำหนังสือบันทึกขึ้นไปเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นเพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ ซึ่งถ้าผู้บังคับบัญชายังสั่งให้ทำแล้วเกิดความเสียหายเราจะไม่มีความผิด
๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน - มาตรา ๘๒(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ - มาตรา ๘๓(๗) ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกัน (รังแกแกล้งให้เดือดร้อน) ในการปฏิบัติราชการ - มาตรา ๘๓(๘) ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. กระทำต่อ ข้าราชการด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าเกิดในหรือนอกสถานที่โดยผู้ถูกกระทำไม่ยินยอม
๔. วินัยต่อประชาชน ข้าราชการมีหน้าที่บริการประชาชน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๒(๘) ข้าราชการต้องให้การต้อนรับ ให้ความสะดวกผู้มาติดต่อราชการให้ได้รับการบริการที่รวดเร็ว เข้าถึงง่าย ให้ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสงเคราะห์ต่อประชาชนช่วยเหลือประชาชนผู้มาติดต่อ มาตรา ๘๓(๙) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อ
๕. วินัยต่อตำแหน่ง หน้าที่ มาตรา ๘๒ (๑) ต้องปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเที่ยงธรรม (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมาย กฎระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และระเบียบแบบแผน (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ (๕) ต้องอุทิศเวลา ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ละทิ้ง คือ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทอดทิ้ง คือ อยู่แต่ไม่สนใจทำงาน (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง
- มาตรา ๘๓ (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์แก่ ตนเองหรือผู้อื่น (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (๕) ต้องไม่กระทำความเสียหายเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ (๖) ต้องไม่เป็นการจัดการหรือผู้จัดการในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท
๖. วินัยต่อตนเอง
- มาตรา ๘๒(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (ยิ่งตำแหน่งสูงยิ่งผิดเยอะ) ตัวอย่าง ข้าราชการมีภรรยาน้อยไม่ได้ ถ้ามีการทะเลาะวิวาทอีกก็ผิด ความผิดวินัย ร้ายแรง (วินัยร้ายแรง คือ ปลดออก หรือไล่ออก) มาตรา ๘๕
- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุ เสียหายร้ายแรง ตัวอย่าง ข้าราชการทิ้งเวร แล้วมีขโมยขึ้นไปลักทรัพย์ เผาเพลิงอีกถือ ว่าผิดวินัยร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุ อันสมควร พนักงานราชการ ละทิ้งหน้าที่ ราชการติดต่อกันเกิน ๗ วัน นับวันหยุด ราชการ
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วร้ายแรง (การเบิกเงินเท็จ ทุจริตฉ้อโกง ทุจริต ในการสอบ การเล่นการพนันที่กฎหมายห้าม (ไฮโล กับ ๘๙) การเสพของมีนเมา
- (๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการ (อย่างร้ายแรง)
- (๖) กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก (ต้องจำคุก)

(๗) ละเว้นการกระทำการใดที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.แนวทางการประเมินความผิดร้ายแรง คือ ความเสียหายที่เป็นตัวเงิน และไม่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้

วิธีโทษของการกระทำผิดวินัย

โทษทางวินัย		
ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
๑. ภาคทัณฑ์	๑. ภาคทัณฑ์	๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน	๒. ตัดเงินค่าตอบแทน	๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน	๓. ลดเงินค่าตอบแทน	๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก	๔. ไล่ออก	๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก		๕. ไล่ออก

โทษวินัยไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์เป็นความผิดเบาที่สุด
- ตัดเงินเดือน คือ ตัดเงินเดือน ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับคำสั่ง และมีข้อกำหนดว่าตัด ถึงเมื่อไหร่ (๑ - ๓ เดือน) เมื่อครบก็จะ กลับมาได้ที่เงินเดือนเดิม
- ลดเงินเดือน คือ หนักกว่าตัด เงินเดือน ลดเงินเดือนร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับคำสั่งแต่ไม่มี ระยะเวลา และเงินเดือนไม่กลับมาเท่าเดิม

โทษวินัยร้ายแรง

- ปลดออก คือ ยังได้รับบำเหน็จบำนาญ
- ไล่ออก คือ ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญเลย

หลัก ๓ ครอง เป็นหลักประพฤติปฏิบัติสำหรับข้าราชการที่ดี เก่ง และประสบความสำเร็จ

หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

สามารถศึกษากฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้ในการท างานให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ แล้วนำไปใช้ อย่าง ถูกต้อง ชัดเจน จนสามารถทำให้งานในหน้าที่รับผิดชอบประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สามารถ ตรวจสอบวิธีการท างานได้อย่างโปร่งใส

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ

- ๑) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ๒) นำความรู้จากบทเรียนนี้ไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนสามัญ อย่างเคร่งครัด
- ๓) สามารถนำความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยไปปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ชีวิตกับครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และประเทศชาติต่อไป

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน

ต้องศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับของงานแต่ละงานให้ชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ เพราะกฎระเบียบ ข้อบังคับแต่ละงานมีลักษณะที่แตกต่างกันในเนื้อหาของงานนั้น ๆ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

การเพิ่มการอบรม ภาระเบียบ ข้อบังคับของงานแต่ละงานให้ชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางกัลยาณี ดิพรมกุล)
ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้